


Принято
Педагогическим советом
Протокол № 1
от «29» августа 2019 г.

Утверждаю
Директор МБОУ «СОШ №23»

Королева С.В..

Приказ №284 от «29» августа 2019 г.

Положение о Школе молодого педагога Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа №23"

1. Общие положения

1.1. Школа молодого педагога – элемент методической системы МБОУ СОШ №23 является составной частью системы повышения квалификации учителей и объединяет молодых специалистов, начинающих и не имеющих педагогического образования педагогов.

1.2. Цель школы молодого педагога – организация и создание условий для профессионального роста начинающих педагогов, формирование у них высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

2. Состав

В состав входят молодые педагоги, имеющие стаж работы менее 3-х лет

3. Задачи Школы

- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании;
- выявлять профессиональные, методические проблемы в учебном процессе начинающих педагогов и содействовать их разрешению;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- помочь молодым учителям внедрять современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс.
- пропагандировать педагогическое мастерство опытных преподавателей и оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики;
- формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики.

4. Основные направления деятельности

- 4.1. Школа молодого педагога проводится в форме теоретических и практических занятий.
- 4.2. К основным формам работы Школы молодого педагога относятся:
- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты педагогов, тренинги;
 - дискуссии по методике обучения и воспитания;
 - изучение передового педагогического опыта.
- 4.3. На занятиях школы молодого педагога оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:
- работа с документацией, образовательными программами;
 - современные подходы к занятию;
 - культура анализа и самоанализа занятия, досугового мероприятия;
 - диагностика обученности, реальных способностей обучающихся;

- рефлексия педагогической деятельности;
- психологизация образовательного процесса;
- использование современных педагогических технологий и инноваций

5. Организация работы

5.1. Руководство Школой осуществляет опытный педагог, назначенный приказом директора школы.

5.2. Заседания Школы проводятся по плану, утвержденному директором школы

6. Права и обязанности.

Участники и руководитель Школы молодого педагога имеют право:

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;
- получать консультативную помощь от педагогов-наставников, повышать свою квалификацию;
- участвовать в работе педагогических советов, совещаниях, заседаниях методических объединений;
- принимать участие в профессиональных конкурсах.

7. Делопроизводство

- положение о Школе молодого педагога;
- план работы;
- банк данных об учителях Школы молодого педагога: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения);
- отчеты о работе Школы молодого педагога.

Пронумеровано, прошнуровано, скреплено

печатью

2 (два) sheets

Директор СОШ №23  С.В.Королева

